

特定事業主行動計画に係る把握項目：情報公表項目

①採用した職員に占める女性の割合

(令和4年4月1日付採用者)

	男性	女性	総計	女性割合
一般行政職	5	2	7	28.6%
保健師	0	2	2	100.0%
現業職	0	0	0	0.0%
総計	5	4	9	44.4%

※再任用職員は除く

②継続勤務年数の男女差

(令和4年4月1日現在)

	男性	女性	男女差
一般行政職	19年3か月	17年8か月	▲2年5か月
土木技術職	23年5か月	—	▲23年5か月
建築技術職	19年6か月	—	▲19年6か月
幼稚園教諭	—	31年0か月	31年0か月
保健師	5年0か月	15年8か月	10年8か月
現業職	5年0か月	—	▲5年0か月

③職員1人当たりの超過勤務時間

(令和3年度 単位：時間)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
18.7	13.5	11.7	8.1	10.4	11.8
10月	11月	12月	1月	2月	3月
10.0	10.2	7.0	10.3	11.7	14.5

※超過勤務手当が支給されない職員は除く

④管理的地位に占める女性職員割合

(令和4年4月1日現在)

	管理職	男性	女性	女性割合
職員数	26	23	3	11.5%

※再任用職員は除く

⑤各役職段階に占める女性職員割合

(令和4年4月1日現在)

	男性	女性	女性割合
参事級	5	0	0.0%
課長級	18	3	14.3%
課長補佐級	16	7	30.4%
係長級	44	22	33.3%

※課長級には主幹、課長補佐級には副主幹、係長級には主任を含む

⑥男女別の育児休業取得率

(令和3年度)

職員区分	男性			女性		
	育児休業取得可能職員数	育児休業取得職員数	取得率	育児休業取得可能職員数	育児休業取得職員数	取得率
一般行政職	7	2	28.6%	1	1	100.0%
土木技術職	0	0	0.0%	0	0	0.0%
建築技術職	0	0	0.0%	0	0	0.0%
保健師	1	0	0.0%	1	1	100.0%
保育士	0	0	0.0%	0	0	0.0%
幼稚園教諭	0	0	0.0%	0	0	0.0%
総計	8	2	25.0%	2	2	100.0%

※1 育児休業取得可能職員(令和3年度中に育児休業が取得できることとなった女性及び男性職員)

※2 育児休業取得職員(1のうち令和3年度末までに育児休業を取得した職員数)

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

(令和3年度)

休暇区分	休暇取得可能職員数	休暇取得職員	取得率
配偶者出産休暇	8	7	87.5%
育児参加のための休暇	8	3	37.5%

※ 休暇取得可能職員(令和3年度中に新たに子が生まれた男性職員)