特定事業主行動計画に係る把握項目:情報公表項目

①採用した職員に占める女性の割合

（令和6年4月1日付採用者）

	男性	女性	総計	女性割合
一般行政職	7	5	12	41.7%
保 健 師	0	0	0	0.0%
現 業 職	0	0	0	0.0%
総 計	7	5	12	41.7%

※ 再任用職員は除く

②継続勤務年数の男女差

（令和6年4月1日現在）

	男性	女性	男女差
一般行政職	20年0か月	17年6か月	▲ 2年 6か月
土木技術職	22年11か月	1年0か月	▲21年11か月
建築技術職	15年6か月	ー	▲15年 6か月
幼稚園教諭	ー	ー	ー
保 健 師	3年6か月	13年3か月	9年 9か月
現 業 職	ー	ー	ー

③職員1人当たりの超過勤務時間

（令和5年度　単位:時間）

4月	5月	6月	7月	8月	9月
15.7	14.0	34.8	12.7	12.1	10.8
10月	11月	12月	1月	2月	3月
15.0	14.0	12.5	15.9	10.9	16.7

※ 超過勤務手当が支給されない職員は除く

④管理的地位に占める女性職員割合

（令和6年4月1日現在）

	管理職	男性	女性	女性割合
職 員 数	23	20	3	13.0%

※ 再任用職員は除く

⑤各役職段階に占める女性職員割合

（令和6年4月1日現在）

	男性	女性	女性割合
参 事 級	5	0	0.0%
課 長 級	15	3	16.7%
課長補佐級	18	7	28.0%
係 長 級	41	18	30.5%

※ 課長級には主幹、課長補佐級には副主幹、係長級には主任を含む

⑥男女別の育児休業取得率

（令和5年度）

	男性			女性		
職員区分	育児休業取得可能職員数	育児休業取得職員数	取得率	育児休業取得可能職員数	育児休業取得職員数	取得率
一般行政職	4	2	50.0%	1	1	100.0%
土木技術職	0	0	0.0%	0	0	0.0%
建築技術職	0	0	0.0%	0	0	0.0%
保　健　師	0	0	0.0%	0	0	0.0%
保　育　士	0	0	0.0%	0	0	0.0%
幼稚園教諭	0	0	0.0%	0	0	0.0%
総　　計	4	2	50.0%	1	1	100.0%

※1 育児休業取得可能職員（令和5年度中に育児休業が取得できることとなった女性及び男性職員）
※2 育児休業取得職員（1のうち令和5年度末までに育児休業を取得した職員数）

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

（令和5年度）

休暇区分	休暇取得可能職員数	休暇取得職員	取得率
配偶者出産休暇	4	4	100.0%
育児参加のための休暇	4	1	25.0%

※ 休暇取得可能職員（令和5年度中に新たに子が生まれた男性職員）